

Zarządzenie nr 149

Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 12 sierpnia 2021 r. w sprawie określenia trybu oraz kryteriów udzielania zgody na podejmowanie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5) w związku z art. 125 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.) oraz § 14 Regulaminu pracy Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, zarządzam co następuje:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy, może, za zgodą rektora, w tym samym czasie podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.
2. Przepisu ustępu 1 nie stosuje się do nauczycieli akademickich podejmujących zatrudnienie:
 - 1) w podmiotach, z którymi Uniwersytet nawiązał współpracę na podstawie umowy lub porozumienia albo dla których jest organem prowadzącym, założycielem albo udziałowcem,
 - 2) w urzędach, o których mowa w art. 1 ustęp 1 i ustęp 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 537),
 - 3) w instytucjach kultury,
 - 4) w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082).

§ 2

Podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia bez zgody rektora może stanowić podstawę rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim za wypowiedzeniem.

§ 3

1. Nauczyciel akademicki zamierzający podjąć lub kontynuować zatrudnienie u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową składa z odpowiednim wyprzedzeniem, uwzględniającym terminy wskazane w ustępie 2, wniosek do rektora o wyrażenie zgody, zaopiniowany przez bezpośredniego przełożonego.
2. Rektor podejmuje decyzję w terminie 1 miesiąca od dnia wystąpienia z wnioskiem o zgodę przez nauczyciela akademickiego. W uzasadnionych przypadkach rektor może

podjąć decyzję w terminie 2 miesięcy, jeżeli dotrzymanie terminu miesięcznego nie jest możliwe.

3. Odmowa wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia wymaga uzasadnienia.
4. Rektor udziela zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na okres wskazany we wniosku przez nauczyciela akademickiego, jednak nie dłuższy niż do końca roku akademickiego, którego wniosek dotyczy. W uzasadnionych przypadkach rektor może udzielić zgody na dłuższy okres.
5. W przypadku kontynuowania dodatkowego zatrudnienia przez dłuższy okres niż wskazany w zgodzie rektora nauczyciel akademicki występuje do rektora o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia. Ustępy 1 do 4 stosuje się odpowiednio.
6. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu pracy.

§ 4

Opinia bezpośredniego przełożonego, o której mowa w § 3 ustęp 1, uwzględnia w szczególności:

- 1) aktualne lub planowane na kolejny rok akademicki obowiązki nauczyciela akademickiego, w tym w szczególności wynikające z indywidualnego przydziału obowiązków (IPO), pełnione przez nauczyciela akademickiego funkcje oraz realizowane projekty badawcze,
- 2) ocenę wpływu dodatkowego zatrudnienia na wypełnianie przez nauczyciela akademickiego obowiązków badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych w Uniwersytecie,
- 3) wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego,
- 4) ocenę ewentualnych korzyści dla nauczyciela akademickiego oraz Uniwersytetu wynikających z podjęcia lub kontynuowania dodatkowego zatrudnienia, w szczególności współpracę naukową z inną jednostką naukową, w tym realizowanie wspólnych projektów badawczych,
- 5) ocenę wniosku o dodatkowe zatrudnienie w aspekcie negatywnych przesłanek określonych w § 5 ustęp 1 niniejszego zarządzenia.

§ 5

1. Rektor odmawia wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela dodatkowego zatrudnienia w przypadku, gdy uniemożliwia to pracownikowi prawidłową realizację jego obowiązków w Uniwersytecie lub narusza ważny interes Uniwersytetu. W szczególności dotyczy to przypadków, gdy:
 - 1) dodatkowe zatrudnienie skutkuje dezorganizacją funkcjonowania jednostki organizacyjnej Uniwersytetu, w której nauczyciel wykonuje powierzone mu obowiązki,
 - 2) dodatkowe zatrudnienie wiązałoby się z wykorzystaniem mienia Uniwersytetu,
 - 3) rektor obniżył nauczycielowi akademickiemu wymiar zajęć dydaktycznych na podstawie § 27 Regulaminu pracy,

- 4) nauczyciel akademicki otrzymał negatywną ocenę w ramach ostatniej oceny okresowej,
 - 5) nauczyciel akademicki, upowszechniając wyniki swojej działalności naukowej, nie wskazuje Uniwersytetu jako miejsca swojego zatrudnienia,
 - 6) nauczyciel akademicki podejmuje się pełnienia funkcji kierowniczych u innego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową,
 - 7) dodatkowe zatrudnienie miałyby nastąpić u pracodawcy prowadzącego działalność konkurencyjną wobec działalności Uniwersytetu, w tym poważne ryzyko transferu wyników lub informacji naukowo-badawczych oraz know how,
 - 8) w okresie trzech miesięcy przed wystąpieniem z wnioskiem o zgodę na dodatkowe zatrudnienie nauczyciel zrezygnował z pełnienia funkcji kierowniczej lub funkcji w ramach organów kolegialnych, doradczych lub opiniodawczych Uniwersytetu,
 - 9) dodatkowe zatrudnienie szkodzi wizerunkowi Uniwersytetu.
2. W przypadku wystąpienia przesłanek określonych w ustępie 1 rektor cofa udzieloną zgodę na dodatkowe zatrudnienie.
 3. W przypadku rażącego niewypełnienia przez nauczyciela obowiązków badawczych, dydaktycznych lub organizacyjnych przydzielonych w indywidualnym przydziale obowiązków (IPO) rektor może cofnąć zgodę na dodatkowe zatrudnienie.

§ 6

1. Zgody rektora wyrażone na podstawie Regulaminu pracy zachowują moc przez okres, na który zostały wyrażone.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. Ryszard Koziółek