

Zarządzenie nr 196

Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 3 listopada 2020 r. w sprawie awansów na stanowisko profesora uczelni oraz adiunkta dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych w roku akademickim 2020/2021

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 85 ze zm.) oraz § 122 statutu Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, zarządzam co następuje:

§ 1

1. Zarządzenie dookreśla wskazane w statucie wymagania kwalifikacyjne niezbędne do ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni i stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych, a także tryb postępowania w sprawach awansów, w tym zasady opiniowania wniosków o awans.
2. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:
 - 1) Uniwersytecie – należy przez to rozumieć Uniwersytet Śląski w Katowicach;
 - 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2020 r. poz. 85 ze zm.);
 - 3) rozporządzeniu w sprawie ewaluacji – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. z 2019 r., poz. 392), ze zmianami wynikającymi z rozporządzenia z dnia 31 lipca 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. z 2020 r., poz. 1352);
 - 4) statucie – należy przez to rozumieć Statut Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach uchwalony przez Senat Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach w dniu 28 maja 2019 r.;
 - 5) regulaminie pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich przeprowadzanej w 2021 roku – należy przez to rozumieć regulamin pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach przeprowadzanej w 2021 roku, stanowiący załącznik do zarządzenia nr 179 Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 23 grudnia 2019 r., wraz ze zmianą dokonaną zarządzeniem nr 132 Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 21 sierpnia 2020 r.;
 - 6) zarządzeniu rektora nr 63/2015 – należy przez to rozumieć zarządzenie nr 63 Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 17 kwietnia 2015 r. w sprawie dokumentowania i upowszechniania dorobku naukowego pracowników Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach;
 - 7) zarządzeniu rektora nr 179/2020 – należy przez to rozumieć zarządzenie nr 179 Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 16 października 2020 r.

- w sprawie wprowadzenia wewnętrznego systemu poziomów zabezpieczeń w związku z COVID-19 w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach;
- 8) oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie – należy przez to rozumieć oświadczenie składane przez nauczyciela akademickiego zgodnie z zarządzeniem nr 43 Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 6 kwietnia 2020 r. w sprawie składania przez pracowników Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach oświadczeń o dziedzinie i dyscyplinie, oświadczeń upoważniających pracodawcę do zaliczenia ich do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w danej dyscyplinie oraz oświadczeń upoważniających Uniwersytet Śląski w Katowicach do wykazania osiągnięć pracownika dla celów ewaluacji jakości działalności naukowej, ze zmianami wynikającymi z zarządzenia Rektora nr 134/2020 i zarządzenia Rektora nr 168/2020;
 - 9) poziomie odcięcia dla poszczególnych wydziałów i dyscyplin – należy przez to rozumieć wartości progowe dla zadeklarowanej dyscypliny w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie, określone w regulaminie pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich przeprowadzanej w 2021 roku;
 - 10) projekcie - należy przez to rozumieć projekt finansowany ze źródeł zewnętrznych;
 - 11) zarządzeniu – należy przez to rozumieć niniejsze zarządzenie.

§ 2

1. O awans na stanowisko profesora uczelni może ubiegać się osoba, która posiada co najmniej stopień doktora oraz spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w ustawie oraz § 122 ustęp 3 statutu.
2. O awans na stanowisko adiunkta może ubiegać się osoba, która posiada stopień doktora oraz spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w ustawie oraz § 122 ustęp 4 statutu.
3. W postępowaniach o awans, o których mowa w ustępach 1 i 2, prowadzonych na podstawie zarządzenia, brany jest pod uwagę wyłącznie dorobek naukowy lub artystyczny osiągnięty w ramach zatrudnienia w Uniwersytecie i afiliowany dla Uniwersytetu.

§ 3

1. W grupie pracowników badawczych przesłankami ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni są, łącznie:
 - 1) uzyskanie bezwarunkowo pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej;
 - 2) posiadanie:
 - a) stopnia doktora habilitowanego oraz udokumentowanego dorobku naukowego lub artystycznego w latach 2017-2020 w postaci:
 - co najmniej czterech publikacji naukowych (w tym przynajmniej jednej publikacji, w której wnioskodawca jest jedynym autorem lub pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym), punktowane powyżej określonego w regulaminie pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich

przeprowadzanej w 2021 roku poziomu odcięcia dla zadeklarowanej dyscypliny w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie, lub

- osiągnięć artystycznych (dla dyscyplin sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki oraz sztuki muzyczne: co najmniej trzy osiągnięcia indywidualne z grupy 1-7 określone w załączniku do rozporządzenia w sprawie ewaluacji; dla dyscypliny sztuki filmowe i teatralne: co najmniej trzy osiągnięcia z grupy 1-7 określone w załączniku do rozporządzenia w sprawie ewaluacji),
 - kierowanie co najmniej jednym projektem naukowym albo artystycznym,
- albo

b) stopnia doktora oraz uzyskanie po jego nadaniu osiągnięć naukowych lub artystycznych, stanowiących znaczny wkład pracownika w rozwój dyscypliny naukowej lub artystycznej, na które składają się:

- publikacje naukowe reprezentujące jeden zwarty tematycznie obszar badawczy, w tym co najmniej jedna monografia autorska lub jeden cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych, w których, w przynajmniej w jednym artykule, wnioskodawca jest jedynym autorem lub pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym, punktowane powyżej określonego w regulaminie pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich przeprowadzanej w 2021 roku poziomu odcięcia dla zadeklarowanej dyscypliny w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie, lub
- osiągnięcia artystyczne (dla dyscyplin sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki oraz sztuki muzyczne: co najmniej cztery osiągnięcia indywidualne z grupy 1-7 określone w załączniku do rozporządzenia w sprawie ewaluacji; dla dyscypliny sztuki filmowe i teatralne: co najmniej trzy osiągnięcia z grupy 1-7 określone w załączniku do rozporządzenia w sprawie ewaluacji);
- odbycie co najmniej jednego stażu badawczego (min. 1 msc., np. staż podoktorski) w innych niż Uniwersytet jednostkach naukowych,
- kierowanie co najmniej jednym projektem naukowym albo artystycznym.

§ 4

W grupie pracowników badawczych przesłankami ubiegania się o awans na stanowisko adiunkta uczelni są, łącznie:

- 1) uzyskanie bezwarunkowo pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej;
- 2) posiadanie stopnia doktora oraz:
 - opublikowanie w latach 2017-2020 przynajmniej dwóch publikacji naukowych, w której wnioskodawca był jedynym autorem lub pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym, punktowanych powyżej określonego w regulaminie pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich przeprowadzanej w 2021 roku poziomu odcięcia dla zadeklarowanej dyscypliny w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie, lub

- uzyskanie osiągnięć artystycznych (dla dyscyplin sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki oraz sztuki muzyczne: co najmniej trzy osiągnięcia indywidualne z grupy 1-7 określone w załączniku do rozporządzenia w sprawie ewaluacji; dla dyscypliny sztuki filmowe i teatralne: co najmniej trzy osiągnięcia z grupy 1-7 określone w załączniku do rozporządzenia w sprawie ewaluacji).

§ 5

W grupie pracowników badawczo-dydaktycznych przesłankami ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni są, łącznie:

- 1) uzyskanie bezwarunkowo pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej;
- 2) uzyskanie średniej oceny ze wszystkich zbiorczych wyników ankiet oceny pracy dydaktycznej nauczyciela akademickiego przeprowadzanych w latach 2017-2020 nie niższej niż 4,0, z zastrzeżeniem, że zbiorczy wynik żadnej ankiety z tego okresu nie może być niższy niż 3,0;
- 3) posiadanie stopnia doktora habilitowanego oraz udokumentowany dorobek naukowy lub artystyczny w latach 2017-2020 w postaci co najmniej trzech publikacji naukowych (w tym przynajmniej jednej publikacji, w której wnioskodawca jest jedynym autorem lub pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym), punktowanych powyżej określonego w regulaminie pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich przeprowadzanej w 2021 roku poziomu odcięcia dla zadeklarowanej dyscypliny w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie lub uzyskanie osiągnięć artystycznych (dla dyscyplin sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki oraz sztuki muzyczne: co najmniej trzech osiągnięć indywidualnych z grupy 1-7 określonych w załączniku do rozporządzenia w sprawie ewaluacji; dla dyscypliny sztuki filmowe i teatralne: co najmniej dwóch osiągnięć z grupy 1-7 określonych w załączniku do rozporządzenia w sprawie ewaluacji);
- 4) kierowanie co najmniej jednym projektem naukowym, dydaktycznym lub artystycznym

albo

- 5) posiadanie stopnia doktora oraz uzyskanie po jego nadaniu osiągnięć naukowych lub artystycznych, stanowiących znaczny wkład pracownika w rozwój dyscypliny naukowej lub artystycznej, na które składają się:
 - a) publikacje naukowe reprezentujące jeden zwarty tematycznie obszar badawczy, w tym co najmniej jedna monografia autorska lub jeden cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych, w których w przynajmniej w jednym artykule wnioskodawca jest jedynym autorem lub pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym, punktowane powyżej określonego w regulaminie pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich przeprowadzanej w 2021 roku poziomu odcięcia dla zadeklarowanej dyscypliny,
 - lub

- b) osiągnięcia artystyczne (dla dyscyplin sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki oraz sztuki muzyczne: co najmniej cztery osiągnięcia indywidualne z grupy 1-7 określone w załączniku do rozporządzenia w sprawie ewaluacji; dla dyscypliny sztuki filmowe i teatralne: co najmniej trzy osiągnięcia z grupy 1-7 określone w załączniku do rozporządzenia w sprawie ewaluacji),
- c) odbycie co najmniej jednego stażu badawczego (min. 1 msc., np. staż podoktorski) w innych niż Uniwersytet jednostkach naukowych,
- d) kierowanie co najmniej jednym projektem naukowym lub dydaktycznym lub artystycznym.

§ 6

W grupie pracowników badawczo-dydaktycznych przesłankami ubiegania się o awans na stanowisko adiunkta są łącznie:

- 1) uzyskanie bezwarunkowo pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej;
- 2) uzyskanie średniej oceny z wszystkich zbiorczych wyników ankiet oceny pracy dydaktycznej nauczyciela akademickiego przeprowadzanych w latach 2017-2020 nie niższej niż 4,0, z zastrzeżeniem, że zbiorczy wynik żadnej ankiety z tego okresu nie może być niższy niż 3,0;
- 3) posiadanie stopnia doktora oraz:
 - opublikowanie w okresie 2017-2020 przynajmniej jednej publikacji naukowej, w której wnioskodawca był jedynym autorem lub pierwszym autorem, punktowanej powyżej poziomu odcięcia dla dyscypliny określonego w regulaminie pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich przeprowadzanej w 2021 lub
 - uzyskanie osiągnięć artystycznych (dla dyscyplin sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki oraz sztuki muzyczne: co najmniej dwa osiągnięcia indywidualne z grupy 1-7 określone w załączniku do rozporządzenia w sprawie ewaluacji; dla dyscypliny sztuki filmowe i teatralne: co najmniej dwa osiągnięcia z grupy 1-7 określone w załączniku do rozporządzenia w sprawie ewaluacji).

§ 7

W grupie pracowników dydaktycznych przesłankami ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni są, łącznie:

- 1) posiadanie stopnia doktora albo doktora habilitowanego;
- 2) uzyskanie bezwarunkowo pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej;
- 3) posiadanie co najmniej dziesięcioletniego doświadczenia w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w uczelni wyższej, w tym co najmniej trzyletniego w grupie pracowników dydaktycznych w Uniwersytecie w latach 2017-2020;
- 4) uzyskanie średniej oceny ze wszystkich zbiorczych wyników ankiet oceny pracy dydaktycznej nauczyciela akademickiego przeprowadzanych w latach 2017-2020 nie

niższej niż 4,52, z zastrzeżeniem, że zbiorczy wynik ankiety z tego okresu nie może być niższy niż 3,0;

- 5) posiadanie istotnego, udokumentowanego dorobku osiągniętego w ramach zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych w Uniwersytecie w postaci:
 - a) autorstwa co najmniej jednego podręcznika lub publikacji o charakterze dydaktycznym (np. artykuły popularnonaukowe, skrypty, w tym elektroniczne materiały dydaktyczne wspierające kształcenie), oraz
 - b) udokumentowanego osiągnięcia w co najmniej dwóch z poniższych rodzajów aktywności o charakterze dydaktycznym:
 - realizacja co najmniej jednego grantu lub projektu o charakterze dydaktycznym,
 - aktywne uczestnictwo w organizacji kształcenia,
 - istotne zaangażowanie merytoryczne lub organizacyjne w działalność popularyzatorską o charakterze dydaktycznym (np. festiwale nauki, dni otwarte, wykłady lub warsztaty dla szkół, itp.),
 - osiągnięcia dydaktyczne w zakresie niewymienionym wyżej, a w szczególności: zdobyte nagrody lub certyfikaty w zakresie dydaktyki akademickiej, sprawowanie w latach 2017-2020 opieki nad aktywnie działającymi kołami naukowymi i innymi podobnymi formami współpracy studenckiej lub indywidualnymi studentami, którzy w rezultacie sprawowanej opieki odnieśli udokumentowane sukcesy lub osiągnięcia, itp.

§ 8

W grupie pracowników dydaktycznych przesłankami ubiegania się o awans na stanowisko adiunkta są, łącznie:

- 1) posiadanie stopnia doktora;
- 2) uzyskanie bezwarunkowo pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej;
- 3) posiadanie co najmniej trzyletniego doświadczenia w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w uczelni wyższej, w tym co najmniej dwuletniego w grupie pracowników dydaktycznych w Uniwersytecie w latach 2018-2020;
- 4) uzyskanie średniej oceny ze wszystkich zbiorczych wyników ankiet oceny pracy dydaktycznej nauczyciela akademickiego przeprowadzanej w latach 2017-2020 nie niższej niż 4,52, z zastrzeżeniem, że zbiorczy wynik żadnej ankiety z tego okresu nie może być niższy niż 3,0;
- 5) posiadanie istotnego, udokumentowanego dorobku osiągniętego w ramach zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych w Uniwersytecie, w postaci:
 - a) autorstwa publikacji o charakterze dydaktycznym (np. artykuły popularnonaukowe, skrypty, w tym elektroniczne materiały dydaktyczne wspierające kształcenie), oraz
 - b) udokumentowanego osiągnięcia w co najmniej jednym z poniższych rodzajów aktywności o charakterze dydaktycznym:
 - realizacja co najmniej jednego grantu lub projektu o charakterze dydaktycznym,
 - aktywne uczestnictwo w organizacji kształcenia,

- istotne zaangażowanie merytoryczne lub organizacyjne w działalność popularyzatorską o charakterze dydaktycznym (np. festiwale nauki, dni otwarte, wykłady lub warsztaty dla szkół, itp.),
- osiągnięcia dydaktyczne w zakresie niewymienionym wyżej, a w szczególności: zdobyte nagrody lub certyfikaty w zakresie dydaktyki akademickiej, sprawowanie w latach 2017-2020 opieki nad aktywnie działającymi kołami naukowymi i innymi podobnymi formami współpracy studenckiej lub indywidualnymi studentami, którzy w rezultacie sprawowanej opieki odnieśli udokumentowane sukcesy lub osiągnięcia, itp.

§ 9

1. Awans na stanowisko profesora uczelni lub adiunkta następuje na wniosek pracownika.
2. Awans jest możliwy wyłącznie w ramach grupy pracowniczej (badawczej, badawczo-dydaktycznej lub dydaktycznej), w której w dniu składania wniosku zatrudniony jest pracownik.
3. W przypadku mianowanego nauczyciela akademickiego awans wiąże się ze zmianą podstawy zatrudnienia, tj. rozwiązaniem stosunku pracy z mianowania i nawiązaniem stosunku pracy na podstawie umowy o pracę.
4. W przypadku awansu na stanowisko profesora uczelni lub adiunkta nauczyciela akademickiego zatrudnionego na czas określony czas trwania stosunku pracy nie ulega zmianie.
5. W przypadku uwzględnienia wniosku o awans nauczyciela akademickiego zmiana stanowiska następuje od dnia 15 grudnia 2020 r. albo od dnia 1 maja 2021 r.

§ 10

1. Wniosek o awans nauczyciel akademicki składa do rektora za pośrednictwem Działu Spraw Osobowych i Socjalnych w terminie od 5 listopada do 13 listopada 2020 roku, a w przypadku pracowników zatrudnionych w grupach: badawczej i badawczo-dydaktycznej, również w terminie od 1 marca do 15 marca 2021 roku.
2. Wniosek złożony w terminach innych niż określone w ustępie 1 pozostaje bez rozpoznania.
3. Nauczyciel akademicki składa wniosek o awans w formie elektronicznej za pośrednictwem służbowej poczty elektronicznej na adres: kadry@us.edu.pl, a następnie dostarcza oryginał w formie papierowej zgodnie z zarządzeniem rektora nr 179/2020.
4. Dział Spraw Osobowych i Socjalnych dokonuje wstępnej weryfikacji formalnej i przekazuje wnioski o awans w formie elektronicznej do właściwej komisji opiniującej w terminie do dnia 20 listopada 2020 roku, a w odniesieniu do wniosków złożonych w terminie od 1 marca do 15 marca 2021 roku – do dnia 20 marca 2021 r.
5. Wzór wniosku o awans na stanowisko profesora uczelni albo adiunkta dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników badawczych stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

6. Wzór wniosku o awans na stanowisko profesora uczelni albo adiunkta dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.
7. Wzór wniosku o awans na stanowisko profesora uczelni lub adiunkta dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych stanowi załącznik nr 3 do zarządzenia.

§ 11

1. Wniosek o awans wymaga opinii:
 - 1) dziekana albo dyrektora (kierownika) jednostki niebędącej wydziałem;
 - 2) dyrektora instytutu właściwego dla dyscypliny, w której pracownik złożył ostatecznie oświadczenie o dziedzinie i dyscyplinie – w przypadku pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych;
 - 3) dyrektora kierunku studiów, na którym pracownik prowadził zajęcia dydaktyczne w latach 2017-2020 – w przypadku pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych.
2. W przypadku gdy pracownik w złożonym świadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie wskazał dwie dyscypliny lub prowadził zajęcia dydaktyczne w latach 2017-2020 na więcej niż jednym kierunku studiów wymagane jest uzyskanie opinii każdego właściwego dyrektora instytutu lub kierunku studiów. Jeżeli nie można wskazać właściwego dyrektora instytutu lub kierunku studiów uwzględnia się wyłącznie opinię dziekana albo dyrektora (kierownika) jednostki niebędącej wydziałem.

§ 12

1. Wnioski o awans nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie badawczej oraz badawczo-dydaktycznej podlegają opinii komisji do spraw badań naukowych w odniesieniu do wniosków złożonych w terminie od 5 listopada do 13 listopada 2020 roku w terminie do dnia 4 grudnia 2020 roku, a w odniesieniu do wniosków złożonych w terminie od 1 marca do 15 marca 2021 roku – do dnia 5 kwietnia 2021 roku.
2. Wnioski o awans nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie dydaktycznej podlegają opinii komisji do spraw kształcenia i studentów w terminie do dnia 4 grudnia 2020 roku.
3. Właściwa komisja przy wydawaniu opinii uwzględnia jedynie prace naukowe lub osiągnięcia artystyczne nauczyciela akademickiego zamieszczone do dnia złożenia wniosku o awans w bazie „Bibliografia Dorobku Pracowników Uniwersytetu Śląskiego” prowadzonej zgodnie z zarządzeniem rektora nr 63/2015.
4. Komisje, o których mowa w ustępach 1 i 2, mogą korzystać ze wsparcia powołanych przez siebie ekspertów.

§ 13

1. Przewodniczący właściwej komisji tworzy na podstawie opinii komisji w odniesieniu do złożonych wniosków o awans zestawienie nauczycieli akademickich w podziale na poszczególne grupy pracownicze, a w przypadku grupy badawczej i badawczo-dydaktycznej dodatkowo w podziale na poszczególne dyscypliny w kolejności stopnia spełnienia wymagań kwalifikacyjnych dookreślonych w § 2 do § 8 zarządzenia. Pracownik, który w złożonym świadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie wskazał dwie dyscypliny, uwzględniany jest w zestawieniu właściwym dla jego dyscypliny wiodącej. W osobnym zestawieniu wskazuje się pracowników, których wnioski o awans nie spełniają wymogów formalnych z podaniem uzasadnienia.
2. Zestawienie wniosków nauczycieli akademickich wraz z opinią w przedmiocie awansu przewodniczący komisji opiniującej przekazuje rektorowi.
3. Rektor podejmuje decyzję o awansie nauczyciela akademickiego na podstawie zestawienia, o którym mowa w ustępie 1 oraz opinii właściwej komisji.
4. Od decyzji rektora nie przysługuje odwołanie.
5. W zależności od możliwości finansowych Uniwersytetu rektor może dokonać awansu poszczególnych nauczycieli akademickich, kierując się opinią wynikającą z zestawienia, o którym mowa w ustępie 1.

§ 14

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

Prof. dr hab. Ryszard Koziółek