

## Zarządzenie nr 37

### **Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 22 marca 2018 r. w sprawie zmian w „Regulaminie pracy” w Uniwersytecie Śląskim.**

*Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 2183, z późn. zm.), zgodnie z art. 104<sup>1</sup> § 1 pkt 2 oraz art. 104<sup>2</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (jednolity tekst Dz. U. z 2018 r., poz. 108, z późn. zm.), a także w związku z art. 30 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (jednolity tekst – Dz. U. z 2015 r., poz. 1881) zarządzam, co następuje:*

#### **§ 1**

W „Regulaminie pracy” stanowiącym załącznik do zarządzenia Rektora nr 32 z dnia 27 listopada 1996 r. w sprawie ustalenia i wprowadzenia w życie Regulaminu pracy w Uniwersytecie Śląskim, ze zmianami w zarządzeniach Rektora: nr 4 z dnia 18 lutego 1997 r., nr 18 z dnia 4 kwietnia 2002 r., nr 83 z dnia 17 grudnia 2002 r., nr 1 z dnia 2 stycznia 2003 r., nr 10 z dnia 9 lutego 2004 r., nr 75 z dnia 14 grudnia 2004 r., nr 42 z dnia 7 czerwca 2010 r., nr 157 z dnia 4 grudnia 2013 r., nr 32 z dnia 14 marca 2014 r. (jednolity tekst – Obwieszczenie Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 31 marca 2014 r.), nr 77 z dnia 23 maja 2014 r., nr 106 z dnia 15 lipca 2014 r., nr 15 z dnia 28 stycznia 2015 r., nr 77 z dnia 9 czerwca 2015 r., nr 65 z dnia 4 lipca 2016 r., (jednolity tekst – Obwieszczenie Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 14 października 2016 r.) oraz nr 12 z dnia 7 lutego 2017 r., w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi wprowadza się następujące zmiany:

1) § 22 otrzymuje brzmienie:

#### **„§ 22**

1. Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi przysługują urlopy wypoczynkowe według zasad określonych w Kodeksie pracy

i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, wydanym na podstawie art. 173 k.p., określającym szczegółowe zasady udzielania urlopu wypoczynkowego.

2. Ustalenie terminu urlopu wypoczynkowego następuje po porozumieniu z pracownikiem. Porozumienie nie jest wymagane w przypadku udzielenia pracownikowi zaległego urlopu wypoczynkowego lub gdy znajduje się on w okresie wypowiedzenia.
3. Urlopu wypoczynkowego udziela się biorąc pod uwagę wnioski pracowników i potrzeby wynikające z konieczności zapewnienia normalnego toku pracy.
4. Dokumentem uprawniającym pracownika do rozpoczęcia urlopu jest karta urlopową, podpisana przez przełożonego uprawnionego do udzielania urlopu.”;

2) w § 24 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

- „1. Karty urlopowe niezwłocznie po ich podpisaniu winny zostać przekazane do Działu Spraw Osobowych i Socjalnych.”.

## **§ 2**

Pozostałe postanowienia „Regulaminu pracy” w Uniwersytecie Śląskim pozostają bez zmian.

## **§ 3**

Tekst jednolity „Regulaminu pracy” w Uniwersytecie Śląskim stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

#### § 4

1. Zmiany w „Regulaminie pracy” w Uniwersytecie Śląskim zostaną podane pracownikom do wiadomości poprzez zamieszczenie na stronie internetowej Uniwersytetu nie później niż do 23 marca 2018 r.
2. Zmiany w „Regulaminie pracy” w Uniwersytecie Śląskim wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania ich pracownikom do wiadomości tj. 7 kwietnia 2018 r.

**REKTOR**

**Prof. dr hab. Andrzej Kowalczyk**