

## Zarządzenie nr 65

### Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 4 lipca 2016 r. w sprawie zmian w „Regulaminie pracy” w Uniwersytecie Śląskim.

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (jednolity tekst – Dz. U. z 2012 r., poz. 572, z późn. zm.) oraz art. 104<sup>2</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (jednolity tekst – Dz. U. z 2014 r., poz. 1502, z późn. zm.), a także w związku z art. 30 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (jednolity tekst – Dz. U. z 2015 r., poz. 1881) zarządzam co następuje:

#### § 1

W „Regulaminie pracy” stanowiącym załącznik do zarządzenia Rektora nr 32 z dnia 27 listopada 1996 r. w sprawie ustalenia i wprowadzenia w życie Regulaminu pracy w Uniwersytecie Śląskim, ze zmianami w zarządzeniach Rektora: nr 4 z dnia 18 lutego 1997 r., nr 18 z dnia 4 kwietnia 2002 r., nr 83 z dnia 17 grudnia 2002 r., nr 1 z dnia 2 stycznia 2003 r., nr 10 z dnia 9 lutego 2004 r., nr 75 z dnia 14 grudnia 2004 r., nr 42 z dnia 7 czerwca 2010 r., nr 157 z dnia 4 grudnia 2013 r., nr 32 z dnia 14 marca 2014 r. (jednolity tekst – Obwieszczenie Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 31 marca 2014 r.), nr 77 z dnia 23 maja 2014 r., nr 106 z dnia 15 lipca 2014 r., nr 15 z dnia 28 stycznia 2015 r. oraz nr 77 z dnia 9 czerwca 2015 r., w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 12<sup>2</sup> ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Harmonogram rozkładu czasu pracy pracownika, o którym mowa w ust. 5 pkt 1 może ulec zmianie przez pracodawcę z powodu ważnych przyczyn wymagających zmiany organizacji rozkładu czasu pracy pracowników, dotyczących pracownika lub współpracownika, w następujących przypadkach:

- 1) urlopu macierzyńskiego;
- 2) urlopu rodzicielskiego;
- 3) urlopu wychowawczego;
- 4) choroby własnej;
- 5) choroby innego pracownika;
- 6) nieobecności pracownika z powodu opieki nad chorym dzieckiem lub innym członkiem rodziny;
- 7) urlopu na żądanie;
- 8) urlopu okolicznościowego;
- 9) urlopu bezpłatnego;
- 10) śmierci pracownika.”.

2) § 30 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 30

1. Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
2. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia, o którym mowa w ust. 1, decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.
3. Zwolnienie od pracy, o którym mowa w ust. 1, udzielane w wymiarze godzinowym, dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika. Niepełną godzinę zwolnienia od pracy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.
4. Z uprawnienia, o którym mowa w ust. 1 może korzystać jedno z rodziców lub opiekunów, jeżeli oboje są zatrudnieni.”.

§ 2

Pozostałe postanowienia „Regulaminu pracy” w Uniwersytecie Śląskim pozostają bez zmian.

§ 3

1. Zmiany w „Regulaminie pracy” w Uniwersytecie Śląskim zostaną podane pracownikom do wiadomości poprzez zamieszczenie na stronie internetowej Uniwersytetu nie później niż do 5 lipca 2016 r.
2. Zmiany w „Regulaminie pracy” w Uniwersytecie Śląskim wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania ich pracownikom do wiadomości tj. 20 lipca 2016 r.

**REKTOR**

**Prof. zw. dr hab. Wiesław Banyś**