

## Zarządzenie nr 77

### Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 23 maja 2014 r. w sprawie zmian w „Regulaminie pracy” w Uniwersytecie Śląskim.

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (jednolity tekst – Dz. U. z 2012 r., poz. 572, z późn. zm.), zgodnie z art. 104<sup>1</sup> § 1 pkt 2, oraz art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (jednolity tekst – Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), a także w związku z art. 30 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (jednolity tekst – Dz. U. z 2014 r., poz. 167) zarządzam co następuje:

#### § 1

W „Regulaminie pracy” stanowiącym załącznik do zarządzenia Rektora nr 32 z dnia 27 listopada 1996 r. w sprawie ustalenia i wprowadzenia w życie Regulaminu pracy w Uniwersytecie Śląskim, ze zmianami w zarządzeniach Rektora: nr 4 z dnia 18 lutego 1997 r., nr 18 z dnia 4 kwietnia 2002 r., nr 83 z dnia 17 grudnia 2002 r., nr 1 z dnia 2 stycznia 2003 r., nr 10 z dnia 9 lutego 2004 r., nr 75 z dnia 14 grudnia 2004 r., nr 42 z dnia 7 czerwca 2010 r., nr 157 z dnia 4 grudnia 2013 r. i nr 32 z dnia 14 marca 2014 r. (jednolity tekst – Obwieszczenie Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 31 marca 2014 r.) w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi:

1) **od dnia 1 lipca 2014 r. do dnia 31 sierpnia 2014 r.** wprowadza się następujące zmiany:

a) w § 12 ust. 1 pkt 1 lit a otrzymuje brzmienie:

„a) w **dwumiesięcznym** okresie rozliczeniowym dla pracowników: administracji, naukowo - technicznych, inżynierijsko – technicznych, Wydawnictwa Uniwersytetu oraz robotników i pracowników obsługi (z wyłączeniem pracowników, o których mowa w pkt 2 i 3),”

b) w § 14 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dla pracowników naukowo – technicznych, inżynierijsko – technicznych, w związku z koniecznością zapewnienia prawidłowego przebiegu procesu dydaktycznego oraz prac naukowo – badawczych dziekani wydziałów/dyrektorzy instytutów, mogą ustalić, w porozumieniu z pracownikiem inny niż określony w § 13 ust. 1 rozkład czasu pracy oraz godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy – przy zachowaniu przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w **dwumiesięcznym** okresie rozliczeniowym, obejmując go indywidualnym harmonogramem.”

c) § 14<sup>2</sup> otrzymuje brzmienie:

„14<sup>2</sup>

Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych przy eksploatacji wymienników CO i CW na osiedlu akademickim w Sosnowcu ustala się w ramach podstawowego systemu czasu pracy – zmianowy rozkład czasu pracy. Dwuzmianowy rozkład czasu pracy obowiązuje w zależności od potrzeb, w pozostałym okresie obowiązuje jednozmianowy rozkład czasu pracy. W rozkładzie zmianowym obowiązuje czas pracy nieprzekraczający 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym **dwumiesięcznym** okresie rozliczeniowym. W dwuzmianowym rozkładzie czasu pracy pierwsza zmiana rozpoczyna się o godz. 6<sup>00</sup>, druga zmiana o godz. 14<sup>00</sup>. W jednozmianowym rozkładzie czasu pracy godziną rozpoczęcia pracy jest godz. 7<sup>00</sup>, a godziną zakończenia godz. 15<sup>00</sup>.”;

2) **od dnia 1 września 2014 r.** wprowadza się następujące zmiany:

a) w § 12 ust. 1 pkt 1 lit a otrzymuje brzmienie:

„a) w **czteromiesięcznym** okresie rozliczeniowym dla pracowników: administracji, naukowo- technicznych, inżynieryjno – technicznych, Wydawnictwa Uniwersytetu oraz robotników i pracowników obsługi (z wyłączeniem pracowników, o których mowa w pkt 2 i 3),

b) w § 14 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dla pracowników naukowo – technicznych, inżynieryjno – technicznych, w związku z koniecznością zapewnienia prawidłowego przebiegu procesu dydaktycznego oraz prac naukowo – badawczych dziekani wydziałów/dyrektorzy instytutów, mogą ustalić, w porozumieniu z pracownikiem inny niż określony w § 13 ust. 1 rozkład czasu pracy oraz godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy – przy zachowaniu przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w **czteromiesięcznym** okresie rozliczeniowym, obejmując go indywidualnym harmonogramem.”,

c) § 14<sup>2</sup> otrzymuje brzmienie:

„14<sup>2</sup>

Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych przy eksploatacji wymienników CO i CW na osiedlu akademickim w Sosnowcu ustala się w ramach podstawowego systemu czasu pracy – zmianowy rozkład czasu pracy. Dwuzmianowy rozkład czasu pracy obowiązuje w zależności od potrzeb, w pozostałym okresie obowiązuje jednozmianowy rozkład czasu pracy. W rozkładzie zmianowym obowiązuje czas pracy nieprzekraczający 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym **czteromiesięcznym** okresie rozliczeniowym. W dwuzmianowym rozkładzie czasu pracy pierwsza zmiana rozpoczyna się o godz. 6<sup>00</sup>, druga zmiana o godz. 14<sup>00</sup>. W jednozmianowym rozkładzie czasu pracy godziną rozpoczęcia pracy jest godz. 7<sup>00</sup>, a godziną zakończenia godz. 15<sup>00</sup>.”.

## § 2

Pozostałe postanowienia „Regulaminu pracy” w Uniwersytecie Śląskim pozostają bez zmian.

## § 3

1. Zmiany w „Regulaminie pracy” w Uniwersytecie Śląskim:
  - 1) o których mowa w § 1 pkt 1 wchodzi w życie od dnia 1 lipca 2014 r. i obowiązują do dnia 31 sierpnia 2014 r.;
  - 2) o których mowa w § 1 pkt 2 wchodzi w życie od dnia 1 września 2014 r.
2. Zmiany w „Regulaminie pracy” w Uniwersytecie Śląskim zostaną podane pracownikom do wiadomości poprzez zamieszczenie na stronie internetowej Uniwersytetu nie później niż do 31 maja 2014 r.

**REKTOR**

**Prof. zw. dr hab. Wiesław Banyś**