

Zarządzenie nr 106

Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 15 lipca 2014 r. w sprawie zmian w „Regulaminie pracy” w Uniwersytecie Śląskim.

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (jednolity tekst – Dz. U. z 2012 r., poz. 572, z późn. zm.), zgodnie z art. 104¹ § 1 pkt 2, oraz art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (jednolity tekst – Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), a także w związku z art. 30 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (jednolity tekst – Dz. U. z 2014 r., poz. 167) oraz w nawiązaniu do wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 13 czerwca 2013 r. sygn. akt K 17/11 (Dz. U. z 2013 r, poz. 791) zarządzam co następuje:

§ 1

W „Regulaminie pracy” stanowiącym załącznik do zarządzenia Rektora nr 32 z dnia 27 listopada 1996 r. w sprawie ustalenia i wprowadzenia w życie Regulaminu pracy w Uniwersytecie Śląskim, ze zmianami w zarządzeniach Rektora: nr 4 z dnia 18 lutego 1997 r., nr 18 z dnia 4 kwietnia 2002 r., nr 83 z dnia 17 grudnia 2002 r., nr 1 z dnia 2 stycznia 2003 r., nr 10 z dnia 9 lutego 2004 r., nr 75 z dnia 14 grudnia 2004 r., nr 42 z dnia 7 czerwca 2010 r., nr 157 z dnia 4 grudnia 2013 r. i nr 32 z dnia 14 marca 2014 r. (jednolity tekst – Obwieszczenie Rektora Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 31 marca 2014 r.) oraz nr 77 z dnia 23 maja 2014 r. w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi wprowadza się następującą zmianę:

- w § 12 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Czas pracy dla pracowników niepełnosprawnych, zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.”.

§ 2

Nieprzedłożenie przez pracownika niepełnosprawnego, zaliczonego do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności od dnia 10 lipca 2014 r. do dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia zaświadczenia lekarza przeprowadzającego badania profilaktyczne pracowników, o celowości stosowania wobec niego skróconych norm czasu pracy nie powoduje dla pracownika ujemnych skutków prawnych.

§ 3

Pozostałe postanowienia „Regulaminu pracy” w Uniwersytecie Śląskim pozostają bez zmian.

§ 4

1. Zmiany w „Regulaminie pracy” w Uniwersytecie Śląskim zostaną podane pracownikom do wiadomości poprzez zamieszczenie na stronie internetowej Uniwersytetu nie później niż do 17 lipca 2014 r.
2. Zmiany w „Regulaminie pracy” w Uniwersytecie Śląskim wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania ich pracownikom do wiadomości, o którym mowa w ust. 1 tj. 1 sierpnia 2014 r.

REKTOR

Prof. zw. dr hab. Wiesław Banyś